

Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych dla kandydatów do pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy W Siedlcach

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)¹, zwanego dalej RODO, przekazujemy poniższe informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych kandydatów do pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach.

Kto jest administratorem danych osobowych?

Administratorem danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach z siedzibą w Siedlcach (08-110 Siedlce) przy ul. Kazimierza Pułaskiego 19/21, e-mail: sekretariat@siedlce.praca.gov.pl, który reprezentowany jest przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach.

Jak skontaktować się IOD?

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach jest powołany inspektor ochrony danych, aby się z nim skontaktować należy wysłać wiadomość na adres e-mail: iod_pup@siedlce.praca.gov.pl.

W jakim celu przetwarzane są dane osobowe?

Dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach procesu rekrutacji na wolne stanowisko urzędnicze, w szczególności w celu oceny kwalifikacji, zdolności i umiejętności kandydata potrzebnych do pracy na stanowisku, na które kandydat aplikuje.

Podstawą prawną przetwarzania danych jest:

- a) art. 221 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeksu pracy²,
- b) art. 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych³,
- c) w ramach realizacji obowiązku prawnego ciążącego na administratorze, w związku z art. 6 ust. 1 lit. c RODO i art. 9 ust. 2 lit. b RODO,
- d) zgoda kandydata wyrażona na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO w zakresie w jakim podanie danych jest dobrowolne. Dobrowolne podanie w składanej ofercie wszelkich danych niewymaganych przepisami prawa jest traktowane jak wyrażenie zgody na ich przetwarzanie. W odniesieniu do takich informacji przysługuje kandydatowi prawo cofnięcia zgody oraz żądania ich sprostowania. Zgodę można cofnąć drogą, którą została wyrażona.

Kto jest odbiorcą danych?

Udostępnione dane nie będą podlegały udostępnieniu podmiotom trzecim. Odbiorcami danych osobowych będą upoważnieni pracownicy realizujący procedurę naboru na wolne stanowisko urzędnicze, a także podmioty lub organy uprawnione na podstawie przepisów prawa.

Dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej.

¹ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 4.5.2016 r.)

² ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 277)

³ ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1135).

Jaki jest okres przetwarzania danych osobowych?

Dokumenty aplikacyjne, w tym zawierające dane osobowe, kandydata wybranego w procesie rekrutacji na wolne stanowisko urzędnicze zostaną dołączone do jego akt osobowych i będą przechowywane na zasadach wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów prawa w tym zakresie. Dokumenty aplikacyjne pozostałych kandydatów będą przechowywane przez okres 3 miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy z osobą wyłonioną w drodze naboru. Po ww. terminie oferty zostaną komisyjne, mechanicznie zniszczone. Pozostała dokumentacja z przebiegu procesu rekrutacji będzie przechowywana zgodnie z zasadami określonymi w Jednolitym Rzecзовym Wykazie Akt Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach.

Jakie prawa przysługują osobie, której dane są przetwarzane?

Każda osoba, której dane osobowe są przetwarzane przez Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach posiada prawo do:

- a) żądania od Administratora dostępu do treści swoich danych, ich sprostowania, usunięcia, lub ograniczenia przetwarzania,
- b) przenoszenia danych,
- c) wniesienia sprzeciwu wobec takiego przetwarzania,
- d) prawo do cofnięcia zgody na ich przetwarzanie w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody wyrażonej przed jej cofnięciem.

Każdej osobie, której dane osobowe są przetwarzane przez Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach przysługuje prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych gdy uzna, iż przetwarzanie danych osobowych jej dotyczących narusza przepisy RODO.

Czy podanie danych osobowych jest obowiązkowe?

Podanie danych osobowych jest dobrowolne, lecz niezbędne dla potrzeb rekrutacji na wolne stanowisko urzędnicze. Niepodanie danych oznaczonych jako niezbędne uniemożliwia rozpatrzenie oferty w procesie rekrutacji.

Czy dane osobowe są profilowane ?

Dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania.

Przy formułowaniu powyższych informacji kieraliśmy się tym, aby były one w jak największym stopniu konkretne i precyzyjne (w tym zgodne ze ścisłymi pojęciami i definicjami ustanowionymi przez RODO), a zarazem, proste, jasne i zrozumiałe. W celu stałego zapewnienia tego oraz w związku ze zmieniającymi się często przepisami prawa zastrzegamy sobie prawo do ciągłego poprawiania i udoskonalania formy i treści tych informacji. Zdajemy sobie sprawę, że niniejszy materiał jest obszerny, dlatego w razie jakichkolwiek uwag, pytań czy wątpliwości (w szczególności związanych z przetwarzaniem przez nas danych osobowych w konkretnych celach i sytuacji) prosimy o kontakt z inspektorem ochrony danych Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach: e-mail iod_pup@siedlce.praca.gov.pl.

Pełny tekst ogólnego europejskiego rozporządzenia o ochronie danych (RODO) znajdziecie Państwo na stronie: <https://uodo.gov.pl/pl/132/224>.